

หลักการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

เขียนโดย มาบปลาเค้า

วันพฤหัสบดีที่ 04 มิถุนายน 2020 เวลา 10:42 น. -

หลักการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

หลักการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

เป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณี ปฏิบัติที่ถูกต้องขององค์กรส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลของงาน ทำให้มีระบบการสื่อสาร ชัดเจน และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบอย่างเป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์อื่นใดแอบแฝงหรือทับซ้อน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กลุ่มบุคคล หรือพวกพ้อง ด้วยความถูกต้องเป็นธรรมตามกฎหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมปลอดการทุจริตอย่างแท้จริง

วัฒนธรรมในองค์กรที่ถือปฏิบัติสืบต่อกันมาที่เป็นข้อดีหรือเป็นจุดแข็ง ได้แก่

๑. ความรับผิดชอบและสำนึกในความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
๒. สำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นหลัก
๓. การทำงานเป็นทีม ได้แก่ การประสานงานกันภายในองค์กร
๔. การยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก
๕. ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
๖. การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ
๗. การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น
๘. ความกล้าที่จะเผชิญหน้ากับความจริง
๙. การสื่อสารที่ดีในองค์กร